أخبار

ميدكوم
MEDCOM

نشرة فصلية - تعني بشؤون ميدكوم

العدد الثامن-يوليو ٢٠١٦ - شوال ١٤٣٧

أحدث أعضاء مجموعة ميدكوم

المراسم السعودية المتميزة المحدودة

خطوات مصرية واثقة على أرض المملكة

شـركـة المراسم السعودية المتميزة المحدودة

خطوات مصرية واثقة على أرض المملكة

المؤسـس

د. م ممدوح محمد محمود

وفقًا للرؤية التي وضعها منذ وقت مبكر، السيد الدكتور ممدوح محمد محمود رئيس مجلس إدارة الشركة الأم، وهي شركة مصر للتنمية الهندسية (ميدكوم) فيما يتعلق بالعمل على التوسع الإقليمي بالمنطقة العربية، فقد تأسست شركة المراسم السعودية المتميزة المحدودة عام ٢٠١٢ بالمملكة العربية السعودية، وذلك كشركة محدودة، برأسمال بلغ عشرة ملايين ريال سعودي، حيث تولى السيد المهندس ماجد عبد المقصود منصب المدير العام بها.

المدير العام
المهندس ماجد عبد المقصود

وسرعان ما حازت الشركة الوليدة ثقة العملاء بالمملكة، باعتبارها امتدادًا لكيان عملاق آخر بنى سمعته في سوق المقاولات المصري عبر ٣٦ عامًا من الجهد والعرق والعطاء ألا وهو شركة ميدكوم.

وفي غضون سنوات لم تتجاوز الأربع، أنجزت شركة المراسم السعودية المتميزة المحدودة العديد من المشروعات، الأمر الذي استلزم نموًا مضطردًا في جهازها الفني والإداري، حيث بلغ عدد العاملين لديها بتلك المشروعات نحو ٥٠٠ فردًا، ما بين مهندس ومحاسب وإداري ومشرف وفني وعامل.

وفيما يلي بعض مشروعات الشركة :

- تشطيبات بجامعة الملك سعود بالرياض
- أعمال الخرسانة والحديد بمستشفي الملك فيصل بجدة
- تشطيبات بأبراج المركز المالي بالرياض
- تشطيبات بمركز الإيواء بالشميسي
- تشطيبات بجامعة أم القري بمكة المكرمة
- تشطيبات ببرج مؤسسة النقد السعودي بالرياض
- كوبري مطار الملك عبد العزيز الدولي
- مباني ملحقة بصالات وصول المطار
- تشطيب إسكان الحرس الوطني بالمدينة المنورة
- مكتب وزير التربية والتعليم بجدة

كما يجري حاليا العمل في تشطيبات ١٣٤ فيلا بمدينة المروج بمدينة الملك عبد الله الاقتصادية بجدة بقيمة إجمالية تصل إلى ١٧٥ مليون ريال.

مشروع كوبرى مطار الملك عبد العزيز - بجدة

مكتب وزير التربية والتعليم بجدة

مشروع ٥ قصور فى ابحر - جدة

مشروع اسكان الحرس الوطني

الإضـافات على الخلطـات الخـرسانية

م/ فيصل سالم اليماني

المواد المضافة للخرسانة هي التي تكون خلاف مكونات الخلطة الخرسانية المكونة من ماء واسمنت وركام أي أن المادة تضاف إلى ماء الخلطة قبل أو بعد الخلط لإعطائها خواص مطلوبة في ظروف العمل، علما بأن هناك مواد تضاف بعد مدة من الزمن أي أن الحاجة إليها سواء للتشققات الخرسانية أو غيرها من المشاكل الخرسانية ، بحيث تكون جميع المواد المضافة للخرسانة مصنفة طبقا للمواصفات الأمريكية (Aci Committee 212)

شروط المواد المضافة للخرسانة:

يجب أن تحقق المواد المضافة عدداً من الشروط هي:

١- محققة للأمان الخرساني المطلوب.

٢- يجب أن تكون اقتصادية التكاليف.

٣- يجب أن لا تكون مضرة للخلطة الخرسانية أو المبنى.

٤- يجب أن لا يكون لها تأثيرعلى نسب الخلط.

الهدف من الإضافات:

أ- تعجيل زمن الشك للحصول على مقاومة أكبر.

ب- للحصول على قابلية للتشغيل.

ت- في حالة الجو الحار تكون فائدة المواد المضافة لإبطاء الشك.

ث- لمقاومة التآكل والتحمل.

ج- لتحسين التماسك بين الخرسانة القديمة والجديدة.

ح- إنتاج نوع من الخرسانة الخفيفة الوزن.

خ- تعمل على زيادة ثبات الخرسانة.

د- تعمل على تقليل النفاذية.

أنواع الإضافات:

أ- إضافة تعجيل الشك Accelerators:

وعمل هذه الإضافة هو تقصير زمن الشك حيث تقوم بجعل الخرسانة تشك قبل حدوث الأضرار الناتجة من تجمدها بعد الصب مباشرة.

ب- إضافة مبطئة للشك Retarders:

وهي التي تقوم بإبطاء الشك للأسمنت في ظروف الأجواء الحارة تقوم بتقليل معدل نمو المقاومة.

ت- إضافة مواد تقلل مياه الخلط (w.r.a Water Reducing Agent):

وهذه المادة تعمل على تقوية مقاومة الانضغاط وتعطي قابلية للتشغيل وتقلل كمية الأسمنت مع ثبات مقاومة الضغط والقابلية للتشغيل، وأيضا لها دور في تلافي الزيادة غير المطلوب في كمية الماء أثناء الخلط والصب في الموقع وتستخدم المادة في صب الأساسات في حالة ارتفاع منسوب المياه الجوفية أو سقوط الأمطار.

ث- إضافة مادة مضادة للبكتريا Anti Pacterial Admixtures:

وتستخدم هذه الإضافة في الخرسانة الأرضية وخرسانات الحوائط التي توجد فيها البكتريا التي تسببت لها البكتريا بالتآكل.

ج- إضافة الهواء المحبوس Air Entraining Agent:

ويكون عملها بخلط كمية معينة من هذه الإضافة إلى الخلطة الخرسانية فينتج مجموعة كبيرة من الفقاعات الهوائية ميكروسكوبية منتظمة التوزيع على سطح الخلطة فتؤثر هذه الفقاعات على الخرسانة الطازجة من حيث قابلية التشغيل والنضج، وأيضا تؤثر على الخرسانة المتصلدة من حيث التجمد والنفاذية ولها تأثير في زيادة المتانة

والتحمل وتساهم في تخفيف وزن المنشأ وعملها أنها تستخدم في الطرق وممرات الطائرات والخرسانة الخفيفة (الفوم).

ح- إضافات لحقن الخرسانة Flexin:

وهي ماد تحقن في الخرسانة المسلحة في حالة وجود تشققات وعيوب في أجزاء المبنى وخاصة التي تحت الأرض المعرضة للرطوبة بحيث تقوم هذه المادة المقاومة لتأثير التآكل وهي مرنة وتتحمل درجة الحرارة وسريعة الجفاف بعد الاستخدام.

ر-إضافة مادة البيتومين Bitumene:

هذه المادة لها دور في حماية المنشآت من المؤثرات الخارجية كالرطوبة والأمطار والمياه الجوفية وذلك لتلافي الأملاح والكبريتات.

خ- إضافة المادة الملونة للخرسانة Coloured Concrete Admixtures:

تضاف المادة الملونة للخلطة التي تتطلب أن تكون الخرسانة ذات سطح ملون وخاصة للخرسانة العادية ، وهي عبارة عن أكاسيد معدنية خاملة كيميائيا غير مبهتة عند التعرض للشمس.

الخلاصة:

نستخلص مما تقدم أن الإضافات يجب أن ينتبه لها جيدا من قبل المواطنين والمقاولين حيث لم تستخدم بالشكل المطلوب والمرجو من حيث المواصفات علما بأنها طبقت في المشاريع الحكومية بصورة كبيرة ويعود عدم استخدامها لدى المواطنين لخوفهم من الزيادة في التكلفة وكذلك عدم الاهتمام في الجودة.

(منقول عن موقع موسوعة زهراوي للمهندسين العرب)

أخطاء إدارية يجب تجنبها

نهدى إليك هذه المرة-أخي المدير-مجموعة من الأخطاء الإدارية نعرفك بها وننبهك إليها وندعوك إلى اجتنابها.. ونحسب أنها نعم الهدية.....فكن معنا ودون ملاحظاتك على واقعك العملي:

١. يخطئ من يظن أن يستطيع وحده إدارة العمل والأفراد بدون مشاركة الآخرين، إن الإدارة هي عملية مشتركة.

٢. يخطئ من يعتمد في إداراته على أسلوب الأمر والنهى، فإنها أساليب قد ثبت فشلها ولا يعتمد عليها حتى الآن إلا المدراء في حديقة الحيوان!!!

٣. وضع الرجل المناسب في المكان المناسب مبدأ إداري، وأنت إذا نظرت إلى القطاعات الحكومية ورأيت متخصصاً في الكيمياء الحيوية يعمل مسئولاً للعلاقات العامة، فاعلم إلى أي حد فسدت الإدارات..

٤. المدير في المكتب: جملة يجب أن ينتهي التعامل بها واستخدامها تماماً في جميع قطاعات العمل

٥. لا تعامل العاملين معك على أنهم أطفال، تعطيهم عند الإنجاز وتمنعهم عند الخطأ، ولكن ابحث في أسباب الخطأ وابحث عن عوامل الإنجاز، وبعد ذلك لا بأس بالتحفيز أو العقاب.

٦. ربما يسبب التحفيز بعض الإيجابيات، لكنه وحده لا ينشئ التقدم.

٧. طريق تخويف العاملين من العقاب-قد تنتج قليلاً لإنجاز بعض الأعمال، ولكنها طريقة لا تصلح للارتقاء بمستوى الجودة.

٨. المساواة مبدأ قد يظلم كثيراً من أصحاب المواهب، ولكن العدل مبدأ لا يظلم أحداً...إن الفرق بين المساواة والعدل أن المساواة تقتضي تسوية

الجميع في العطاء والمنع رغم اختلاف قدراتهم وصفاتهم ، إلا أن العدل يعطي لكل ذي حق حقه.

٩. اختيار مجالس الإدارات ينبغي أن يكون دقيقاً كاختيار مجالس الوزارات في كل دولة ، إنهم فئة يعود إليها القرار في المؤسسات.

١٠. يخطئ كل مدير لا يعتمد على فرق العمل في أداء المهام المطلوبة إن الاعتماد على الأفراد وحدهم يسبب القصور مهما كان الأفراد نابغين...!!

١١. لا تكتف بصمت الأعضاء للاستدلال على موافقتهم ، في أحيان كثيرة يعترض البعض بالصمت أكثر من الاعتراض بالكلام.

١٢. احذر أسلوب الإقناع المؤقت ، أو الإحالة على أوقات أخرى لتمرير القرارات...إنها نوع من الدكتاتورية المقنعة.!!!

١٣. لا تصدر أحكاماً مسبقة على أحد قبل أن تجلس معه وتسمع منه وتقبل من كلامه وتقتنع وتتناقش!!

١٤. لا تستسلم للتقليد إلا عند العجز عن الابتكار ، إن الابتكار وظيفة من وظائف القائد ينتظرها الآخرون منه.

١٥. لا تحدد أولويات العمل على أساس رؤية فردية ، كما إن تحديد الأولويات عند بروز مشكلات طارئة من الأخطاء الإدارية الخفية...

١٦. لا تجعل خطة العمل بمنأى عن التطبيق الفعلي، فإن ذلك هو السبيل إلى الفشل الأكيد ، ولكن اجعل خطة عملك هي أساس لجميع تحركاتك وتصرفاتك وقراراتك.

١٧. إذا أردت الخروج عن خطة العمل فلا تفعل ، ولكن ضع خطة عمل جديدة تراعى فيها المستجدات الجديدة.

١٨. مدير بغير تخطيط يعنى فشل لعمل المؤسسة ، فلا تقبل عملاً قبل أن تضع له خطة ولا تنتظر نجاح عمل غير مخطط.

١٩. تحديد أولويات عملك يعنى التركيز عليها لا مجرد كتابتها على الورق.

٢٠. الرؤية المستقبلية للعمل دليل نجاح القيادة في الإحاطة بالمتغيرات وقصور الرؤية دليل القصور.

الأزهر الشريف .. جامع وجامعة

- تأسس الجامع الأزهر في عهد الفاطميين سنة ٩٧٣ للميلاد حيث أشرف على بنائه جوهر الصقلي قائد جيش الفاطميين الذين كانوا يعدون من إحدى تيارات المسلمين الشيعة. وحسب المصادر التاريخية فقد وضع حجر الأساس له في الرابع عشر من شهر رمضان الكريم سنة ٣٥٩ للهجرة

صحن الجامع الأزهر فى آواخر القرن التاسع عشر

الموافق سنة ٩٧١ للميلاد. وفي السابع من شهر رمضان الكريم سنة ٣٦١ للهجرة تمت تأدية أول صلاة جماعة فيه احتفالاً بافتتاحه.

- أما عن سبب تسميته بالأزهر فإن الكثير من المصادر تنص على أن ذلك كان تيمناً بفاطمة الزهراء عليها السلام بنت النبي محمد (ص).

- ومع الوقت ومن سنة إلى أخرى تطور الجامع الأزهر إلى أن حوله الخليفة الفاطمي العزيز بالله إلى معهد تعليمي للعلوم الدينية والأسس التشريعية.

- ويقع جامع الأزهر في القاهرة عاصمة مصر ويُعد من أقدم المدارس الإسلامية الدينية في العالم. وباب الدراسة فيه مفتوح فقط للمسلمين. ويعتبر الجامع الأزهر نفسه السلطة التشريعية الأعلى للمسلمين السنة مما لا يوافق عليه البعض خارج مصر.

- عند بناءه كان يتكون من ثلاث أيوانات حول الصحن، وكان أكبرها أيوان القبلة، وكان به خمس أروقة. وعلى مر السنين والعهود تمت فيه

باب المزينين

بعض الزيادات، أهمها فى عصر الدوله المملوكية ومساحته الآن حوالى ١٢,٠٠٠ م مربع. وللجامع ثمانية أبواب.

- شيد الجامع الازهر فى الاصل للصلاة ، واقتصرت فى اول الامر الحلقات الدراسيه المقامة به على الدعايه للحكم الفاطمى و نشر الفقه الشيعى. كان الوزير ابن كلس من الاوائل الذين درسوا فيه، وعين به ٣٧ فقيهاً للتدريس و خصص لهم مرتبات شهرية ومنحهم سكناً.

- فى البداية كان الازهر ذا صفة دينية كأي مسجد جامع ثم صار ذا صفة علمية تعليمية عندما قرر الفاطميون نشر مذهبهم الشيعي بمصر.

- بعد ما قضى صلاح الدين الأيوبى (١١٣٧ - ١١٩٣) على الدولة

الفاطمية وحول مصر إلى المذهب السنى سنة ١١٧١، وتوقفت صلاة الجمعة به حتى أعادها السلطان الظاهر بيبرس الذي حكم من ١٢٦٠ه حتى١٢٧٧ه.

- ظلت الدراسة فى الجامع الازهر بنظام الحلقات حول الشيخ المدرس حتى صدر اول قانون للازهر سنة ١٨٧٢ ينظم طريقة الحصول على شهادة العالمية ودرجاتها.

- فى زمن الإمام محمد عبده أنشأت لجنة ادارة دائمة للإشراف على التدريس وفى سنة ١٩١١ صدر قانون ينظم الدراسة فى مراحل.

- ومع الوقت ومن سنة إلى أخرى تطور الجامع الأزهر إلى أن حوله الخليفة الفاطمي العزيز بالله إلى معهد تعليمي للعلوم الدينية والأسس التشريعية.

- عندما استولى الأيوبيون على القاهرة أغلقوا الجامع الأزهر وبقي على هذا الحال ما يقارب المئة عام. ولما استولى المماليك على الحكم في مصر سارعوا في افتتاح جامعة الأزهر على مصراعيها واعتنوا بها وتحول الأزهر في عهدهم إلى منارة للعلوم بمختلف مجالاتها مثل الفلك والطب والرياصيات والعمارة إلى جانب العلوم الدينية بحيث يمكن القول أن العهد المملوكي كان عهداً ذهبياً لجامعة الأزهر. ومع الزمن صار الأزهر من أهم ولربما أهم سلطة تشريعية للمسلمين السنة في العالم.

- يمكن القول أنه في القرن العشرين ركز علماء الأزهر على زيادة عرى الوحدة الإسلامية لا سيما بين المسلمين السنة والمسلمين الشيعة كما كان الحال عند الشيخ سليم البشري المالكي والشيخ محمود شلتوت.

- سنة ٢٠٠٤ بلغ عدد الطلاب الدارسين في مختلف كليات الأزهر ما يقارب ٣٧٥٠٠٠ طالب بينهم ١٥٠٠٠٠ طالبة. وبلغ عدد العاملين في التدريس ما يقارب ١٦٠٠٠ مدرس.

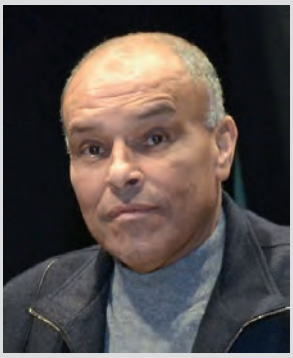
ألف مبروك

-في قاعة شهرزاد بدار المدرعات تم زفاف الزميل محمد المغربي المحاسب بميدكوم أسوان على الآنسة لمياء الحديدي وذلك يوم الخميس الموافق ١٤ إبريل الماضي، كل التمنيات للعروسين بالسعادة.

تهنئة

- حصل الزميل المهندس عاطف عبد العزيز على درع الاتحاد العالمي للشعراء، وذلك خلال مشاركته ممثلاً لمصر في ملتقى آسفي الدولي للشعر الذي انعقد بالمغرب في الفترة من ١٩ حتى ٢٧ مارس الماضي.

البقاء لله



عن عمر يناهز ٦١ عامًا وبعد معاناة مع المرض توفي إلى رحمة الله الزميل العزيز الأستاذ محمد فؤاد مدير الشؤون الإدارية بالشركة وذلك يوم ٢٠١٦/٥/٢٩ وقد شيعت جنازته من مسجد السيدة نفيسة بالقاهرة، تغمده الله بالرحمة وأسكنه فسيح جناته.

- توفيت إلى رحمة الله شقيقة الزميل عبد الفتاح حسان بالإدارة المالية، وذلك يوم الأربعاء ١٨ مايو الماضي، تغمدها الله برحمته.
- توفي إلى رحمة الله والد الزميل أحمد شلبي المحاسب بالإدارة المالية وذلك يوم ٢٠١٦/٦/١٦ للفقيد الرحمة.
- توفيت إلى رحمة الله خلال الشهر الماضى شقيقة الزميل أنس عبد الهادي للفقيدة الرحمة.

رئيس مجلس الإدارة
د.م / ممدوح محمد محمود

أخبار

مستشار التحرير
م /ماجد عبد المقصود

المحرر العام
م /عاطف عبد العزيز

South Of Upper Egypt Co.

CEMENT BAGS MANUFACTURING

شركة جنوب الصعيد

لتصنيع أكياس الورق لتعبئة الأسمنت

- The company was founded in 2001.
- Equity capital 4000000 EGP.
- Medcom contribute by 42.5%
- Activity: Paper bags for packaging cement industry
- Customers:
  - Misr Cement (Qena)
  - Medcom-Aswan for Cement

Head Office: 17 Naguib Bassiony St., Heliopolis, Cairo
Tel: 202 27744968 - 202 27744094

Factory: Industrial zone of Qeft city - Qena Cement factory
Tel: +2096 420024 - +2096 420030